

# REFERENT HANDICAP



Nouvelle action  
de formation

A SE PROFESSIONNALISER ET ADAPTER SON ACTION DANS L'ENTREPRISE

Version année 2024 Ind 1



## OBJECTIFS

### PEDAGOGIQUES

- S'approprier les notions de handicap, de situation de handicap, d'accessibilité et de compensation
- Connaître le cadre légal et réglementaire
- Identifier leurs rôles et leurs missions
- Être un relai identifié dans l'entreprise
- Structurer et piloter la politique handicap

## CONTENU PEDAGOGIQUE



### 1. L'environnement du handicap

- Identifier les représentations du handicap de chacun en vue de la modélisation de la notion de handicap
- Objectiver et contextualiser les chiffres du handicap
- Définir la notion de handicap
- Sensibiliser aux différents types de handicap
- Nommer et utiliser les terminologies liées au handicap
- Reconnaître et appréhender les étapes du changement

### 2. Le contexte légal et réglementaire

- Situer les grandes étapes de l'histoire du Handicap
- Identifier les différentes lois liées aux situations de handicap - loi 2005 /2018
- Connaître la "Loi pour choisir son avenir professionnel" : son cadre, ses enjeux, son impact, ses bénéficiaires
- Définir l'OETH
- Mettre en œuvre la "Loi pour choisir son avenir professionnel"/OETH au sein de sa structure
- Distinguer les différentes reconnaissances administratives
- Evaluer les incidences sur la personne et sur l'entreprise
- Déterminer les éléments d'une organisation inclusive

### 3. Rôle et missions du Référent Handicap

- Définir ce qu'est une politique handicap
- Intégrer et structurer sa politique handicap dans l'entreprise
- Définir le champ d'action et les missions du référent Handicap au sein de sa structure
- Adopter une posture professionnelle sur la question du handicap
- Intégrer, accompagner et maintenir en emploi et dans l'emploi les personnes en situation de handicap

A l'issue de la formation, les participants disposeront des connaissances et compétences indispensables pour occuper le rôle de référent handicap et adapter son action dans l'entreprise.



- 2 jours avec une intersession
- 14h



**DANS VOS LOCAUX  
OU DANS NOS LOCAUX**  
En INTRA ou en INTER

### PUBLIC VISE

Référent handicap en poste ou référent handicap en devenir

Tous domaines d'activités

6 à 10 personnes



### PREREQUIS

Aucune connaissance préalable n'est requise

### INTERVENANTE

EMILIE MALBRANQUE, RESPONSABLE ADIS CONSEIL & FORMATION



## MOYENS ET SUPPORTS PEDAGOGIQUES

Alternance d'apports théoriques et d'échanges interactifs  
Méthode participatives basées sur les expériences de chacun  
Appui sur les représentations  
Photolangage  
Vidéos  
Jeu de plateau  
Quizz



## MODALITES DE SUIVI ET D'EVALUATION

Attentes recueillies en début de session  
Evaluation des connaissances en début de session  
Evaluation formative en continu  
Evaluation des acquis en fin de session  
Une feuille d'émergence  
Une attestation de suivi de formation  
Un questionnaire individuel de satisfaction

## MODALITES D'INSCRIPTION ET DELAIS D'ACCES :

Prendre contact par mail pour l'inscription.  
L'analyse du besoin déterminera le délai de réalisation de l'action.



### TARIF :

Coût total pour un salarié – 2 journées de 7h de formation  
780€ HT soit 936€ TTC  
En intra nous consulter pour établir un devis

## ACCUEIL DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP :



Les modalités d'accueil et de prise en charge des personnes en situation d'handicap sont communiquées dans le règlement intérieur. Pour les personnes ayant besoin d'aménagements spécifiques, nous vous invitons à nous en informer afin d'identifier les besoins en compensation (techniques, organisationnels, humains).

## CONTACT

**Emilie MALBRANQUE** - Responsable ADIS Conseil & Formation

[e.malbranque@adis-asso.com](mailto:e.malbranque@adis-asso.com) / 07.85.99.64.16

