

Politique du Développement Humain & des Ressources Humaines

NOS ENGAGEMENTS

adis

LA PERFORMANCE INCLUSIVE

PRÉAMBULE

La mission du Groupe Adis est de garantir l'inclusion durable des personnes en situation de handicap, en leur offrant des opportunités de travail, adaptées et enrichissantes.

Nous sommes convaincus que la réussite de cette mission repose sur le fait de mettre l'humain au centre de notre projet associatif et entrepreneurial.

La politique du Développement humain et des Ressources Humaines fixe les principes et les moyens permettant de :

- Garantir des conditions de travail adaptées et inclusives ;
- Favoriser le développement des compétences de chacun(e) ;
- Soutenir les mobilités, les reconversions et les transitions professionnelles ;
- Promouvoir l'égalité des chances et la dignité au travail.

Cette politique s'inscrit dans le respect du cadre légal français et international relatif au handicap, à la non-discrimination, la qualité de vie au travail et à la responsabilité sociale

Elle s'applique à l'ensemble des parties prenantes du Groupe Adis, dans tous les contextes de son activité.

NOS VALEURS

Les valeurs du Groupe Adis sont le fondement de tout ce que nous mettons en œuvre. Elles guident nos actes, nos décisions, et la culture que nous souhaitons promouvoir.



Humanité

Chez Adis, chaque personne compte, quelles que soient ses différences.
Nous écoutons et respectons les salariés, les personnes accompagnées et nos partenaires.
Sur le terrain, cette valeur se traduit par l'adaptation d'un poste de travail, le temps pris pour expliquer une consigne et l'attention portée à chacun.



Professionnalisme

Nous tenons nos engagements avec sérieux
Chaque mission est réalisée dans le respect des normes de qualité, d'accessibilité et de sécurité, et chaque salarié développe ses compétences au fil du temps.
C'est cette exigence qui construit la confiance de nos partenaires et de nos clients.



Agilité

Le handicap, les métiers, les outils évoluent.
Nous adaptons nos méthodes et nos pratiques managériales dès que le besoin apparaît, qu'il s'agisse d'un nouvel outil numérique ou d'une organisation du travail repensée.
Nous apprenons de chaque expérience pour avancer.

Nos trois valeurs prennent tout leur sens dans nos pratiques quotidiennes. La transparence guide la manière dont nous partageons les décisions qui concernent les salariés. La confidentialité protège les informations personnelles de chacun, en particulier dans l'accompagnement social. L'innovation sociale nous pousse à faire évoluer nos réponses face aux besoins des salariés et des personnes accompagnées, sur le terrain comme dans nos organisations.

LES PRINCIPES FONDATEURS

Nos principes fondateurs constituent la colonne vertébrale de la **Politique du Développement humain et des Ressources humaines** du Groupe Adis. Ils orientent nos choix stratégiques, guident nos décisions quotidiennes et traduisent notre volonté de faire de l'inclusion et du développement humain un véritable levier de **performance inclusive**.

Inclusion universelle

La notion de handicap s'établit notamment par rapport à un environnement donné qui n'est pas suffisamment adapté aux personnes. C'est pourquoi nous concevons nos organisations et environnements de travail selon les principes du *design universel*, afin qu'ils soient accessibles à toutes et tous.

Reconnaissance des différences

Chaque collaborateur est porteur de compétences, de ressources et d'expériences uniques. Ces différences constituent la richesse et la singularité de notre groupe.

Égalité et équité

Nous garantissons un traitement juste et respectueux à l'ensemble des collaborateurs, dans le respect des lois et conventions, mais aussi dans l'esprit d'équité qui caractérise notre projet.

Développement continu

Le développement des compétences est une priorité stratégique et une responsabilité partagée entre le Groupe et chaque collaborateur.

Dialogue et co-construction

Nous croyons à la force du dialogue social, à la transparence et à la co-construction des solutions.



LES MOYENS ET LES ACTEURS MOBILISÉS

La réussite de notre politique repose sur des moyens humains, organisationnels et techniques clairement définis, permettant de traduire les principes et engagements du Groupe Adis en actions concrètes au quotidien. Ces moyens sont conçus pour garantir cohérence, efficacité et proximité, tout en assurant l'inclusion, le développement et le bien-être de tous les collaborateurs.

Direction du Développement Humain

Elle définit, coordonne et accompagne la mise en œuvre de la politique RH. Elle veille à sa cohérence avec les orientations du Groupe et assure son suivi.

Service Administration RH et Paie

Il garantit la gestion administrative des salariés, la fiabilité des données, le respect des obligations légales et la qualité du traitement des dossiers.

Chargés RH de proximité

Ils sont les interlocuteurs des salariés et des managers pour les questions liées à la vie professionnelle, aux parcours, aux situations individuelles et aux démarches RH.



Unités spécialisées

Pour renforcer la qualité et la cohérence de nos pratiques, le Groupe Adis a constitué des unités spécialisées (Recrutement, Relations sociales et juridique, Système d'information et outils RH).

Adis ESAT

Le Groupe Adis consacre également des moyens dédiés aux travailleurs en ESAT, afin de garantir un accompagnement global, professionnel et personnel, adapté à leurs besoins.

Service de soutien psychologique et social

La psychologue du travail et la conseillère sociale peuvent être sollicitées pour écouter, informer et accompagner les situations personnelles ou professionnelles qui nécessitent un soutien.

Outils numériques RH

Le déploiement d'outils RH communs (Horoquartz, Lucca, Silae...) a simplifié les démarches, centraliser les informations et faciliter l'accès aux services RH.

Une approche intégrée et collaborative

La politique repose sur la complémentarité des acteurs et la coopération entre les structures du Groupe. Les managers, les équipes RH, les services d'accompagnement et les représentants du personnel contribuent ensemble à sa mise en œuvre.

ENGAGEMENT DU GROUPE ADIS

Nos engagements traduisent concrètement les principes fondateurs et les valeurs du Groupe Adis.

Ils s'organisent autour de six axes prioritaires, garants de la qualité de notre mission sociale et de la performance inclusive.



- **Recrutement et intégration :** Le Groupe Adis favorise des recrutements fondés sur les compétences et veille à proposer un accueil adapté aux nouveaux arrivants.
- **Conditions de travail et environnement :** Nous agissons pour la santé, la sécurité, l'accessibilité, l'ergonomie des postes et la qualité de vie au travail.
- **Management inclusif :** Les managers favorisent l'écoute, le dialogue, la reconnaissance du travail et l'adaptation de l'organisation aux besoins des équipes.
- **Développement des compétences et carrières :** La formation, le tutorat, les entretiens professionnels, la transmission des savoir-faire et la mobilité permettent à chacun de progresser et de construire son parcours.
- **Accompagnement spécifique :** Des solutions adaptées peuvent être proposées en cas de difficulté sociale, de problème de santé ou de situation professionnelle particulière.
- **Suivi, évaluation et amélioration continue :** La politique est suivie à partir d'indicateurs sociaux, des retours des équipes, du dialogue social et des actions d'amélioration engagées.



GOUVERNANCE ET RESPONSABILITÉ

La Direction générale et le Comité de Direction portent cette politique et veillent à sa mise en œuvre. La Direction du Développement humain en assure le pilotage et la coordination.
Les directeurs, les managers, les équipes RH, les services d'accompagnement, les représentants du personnel, les salariés et les personnes accompagnées sont tous acteurs de sa réussite.

CONCLUSION

À travers notre Politique du Développement humain et des Ressources humaines, le Groupe Adis réaffirme que le développement des personnes est au cœur de sa mission sociale et économique.

Elle incarne notre ambition de :

- Faire de la différence une richesse,
- Donner à chacun la possibilité de progresser,
- Bâtir une organisation plus juste, plus inclusive et plus résiliente.

Nous affirmons que l'inclusion durable des personnes en situation de handicap ne constitue pas seulement une responsabilité sociale mais sociétale : elle est un levier de performance, d'innovation sociale et de cohésion au sein de la société.

Le Groupe Adis s'engage à maintenir cette dynamique vivante, évolutive et participative, en s'inspirant des meilleures pratiques nationales et internationales, et en restant à l'écoute des besoins de ses collaborateurs et partenaires.

adis

Depuis 1975, Adis accompagne des femmes et des hommes vers l'emploi, quelles que soient leurs différences.

Cette politique RH décrit comment nous construisons, ensemble, un cadre de travail humain et exigeant. Elle s'adresse à toutes celles et ceux qui font vivre le Groupe Adis, chaque jour, sur le terrain.



Retrouvez l'intégralité de cette politique via le QR code ci-contre.
Vos chargés RH sont disponibles pour toute information complémentaire.

groupeadis.fr / **politique-rh**